

Unternehmen: _____

■ **SV – Strategie | Vision | Innovation | Kultur**

1. Strategische Überlegungen finden regelmäßig statt (Meetings/Workshop/Tagungen).
2. Beschäftigte werden in die Formulierung von Vision und/oder Mission einbezogen.
3. Es werden (regelmäßig) Risiko- oder Wesentlichkeits-Analysen gemacht.
4. Das/die Geschäftsmodell/e des Unternehmens ist/sind intern bekannt (ggfs. visualisiert).
5. Zur Umsetzung strategischer Vorgaben sind ausreichend Ressourcen eingeplant (👤🕒💰).
6. Die (oberste) Leitungsebene legt Wert auf eine gute Fehlerkultur (und lebt sie vor).
7. Das Unternehmen ist bzgl. Strategie | Vision | Innovation vorbildlich aufgestellt.

■ **PT – Prozess/Transparenz**

1. Im Unternehmen gibt es eine Prozesslandkarte.
2. Beschäftigte wissen, wo sie „ihre“ Stellen-/Aufgaben-Beschreibungen einsehen können.
3. Beschäftigte kennen wesentliche Ansprechpersonen im Betrieb (ggf. mit „Zuständigkeit“).
4. (Wesentliche) Maschinen(-) und Anlagen(-Daten) sind in einer Liste oder Datenbank geführt.
5. Beschäftigte können wesentliche Kennzahlen einsehen.
6. Das Unternehmen ist bzgl. Prozess/Transparenz vorbildlich aufgestellt.

■ **PM – Prozessmanagement**

1. (Wesentliche) Prozesse sind darauf geprüft, ob sie wertschöpfend oder notwendig sind.
2. Laufzeiten und Produktivität wesentlicher Anlagen wird überwacht bzw. (nach)gesteuert.
3. Wartung und Instandhaltung laufen planmäßig (d.h. es gibt einen Plan UND er wird umgesetzt).
4. Es wird zumindest grob nach Norm gearbeitet (idealerweise Zertifikat ISO 9001, o.ä.).
5. Es gibt eine/n Verantwortliche/n für Prozessmanagement (definiertes 👤🕒💰-Budget).
6. (Das Unternehmen ist bzgl. Prozessmanagement vorbildlich aufgestellt).

■ **DP – digitale Prozesse**

1. Es gibt eine Digitalisierungs-Strategie im Unternehmen.
2. Es wird ein ERP-System/eine Handwerkersoftware o.ä. im Unternehmen genutzt.
3. (Wesentliche) Anlagen bzw. Versorgungstechnik können digital überwacht (gesteuert) werden.
4. Beschäftigte wurden/werden über die neue Arbeitswelt 4.0 informiert und gestalten ggfs. mit.
5. Der Kontakt mit Kund/innen und Lieferant/innen läuft (im Wesentlichen) OHNE Medienbrüche.
6. Es gibt einen Prozess, eine/n Verantwortliche/n und Mittel für IT-Sicherheit.
7. Für die weitere Digitalisierung stehen definierte Ressourcen bereit (👤💡🕒💰).
8. (Das Unternehmen ist bzgl. digitaler Prozesse vorbildlich aufgestellt).

■ EM – Energieeffizienz und -Management

1. Energiebilanz (& Lastgang) wesentlicher Energieträger (☞ | 🔥/⚡ | 🏭) sind bekannt & transparent.○
2. Wesentliche Energieströme im Betrieb sind bekannt und transparent.○
3. Bei Neu-/Umbau bzw. der Beschaffung von Maschinen/Anlagen werden TCO betrachtet.○
↳ Total Cost of Ownership; Lebenszykluskosten
4. Es werden gezielt Effizienz-Maßnahmen durchgeführt und (grob) dokumentiert.○
5. Es wird zumindest grob nach Norm gearbeitet (idealerweise Zertifikat ISO 50001).○
6. Das Unternehmen nutzt erneuerbare Energie/träger (oder prüft die Nutzung (regelmäßig)).○
7. Es gibt eine/n Energieverantwortliche/n (definiertes 👤🕒💰-Budget).○
8. (Das Unternehmen ist bzgl. Energieeffizienz und -Management vorbildlich aufgestellt).○

■ RU – Ressourceneffizienz und Umweltschutz

1. Wesentliche Stoff- und Wertströme im Betrieb sind bekannt und transparent.○
2. Es wird zumindest grob nach Norm gearbeitet (idealerweise Zertifikat ISO 14001).○
3. Eine CO₂-Bilanz für das Unternehmen liegt vor.○
4. Ressourceneffizienz wird schon bei der Produktentwicklung mitgedacht (♻️).○
5. Es gibt regelmäßig Trainings und Unterweisungen.○
6. Es gibt definierte Kümmerner für Ressourceneffizienz und Umweltschutz (inkl. 👤🕒💰-Budget).○
7. (Das Unternehmen ist bzgl. Ressourceneffizienz und Umweltschutz vorbildlich aufgestellt).○

■ AS – Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

1. Es gibt Gefährdungsbeurteilungen sowohl für jeden Arbeitsplatz als auch allgemein.○
2. Eventuelle psychische Belastungen werden (anonym) erhoben und dokumentiert.○
3. Es gibt regelmäßig Trainings und Unterweisungen.○
4. Analphabet/innen können im Betrieb sicher arbeiten.○
5. Es gibt eine/n Kümmerner/in für Arbeitsschutz und -Sicherheit (definiertes 👤🕒💰-Budget).○
6. (Das Unternehmen ist bzgl. Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit vorbildlich aufgestellt).○

■ PE – Personal/entwicklung & betriebliche Bildung

1. Stellenbeschreibungen sind dokumentiert & (einigermaßen) aktuell (evtl. Kompetenz-Matrix).○
2. Fluktuation und Krankenstand in kritischen/teuren Arbeitsbereichen sind gering.○
3. Es gibt guten Kontakt zu externen Bildungsanbietern.○
4. Bildungschecks werden Beschäftigten empfohlen und von Beschäftigten genutzt.○
5. Es herrscht eine moderne, offene, beteiligende Unternehmenskultur (+ Fehlerkultur).○
6. Es gibt eine/n Kümmerner/in für Personalentwicklung (definiertes 👤🕒💰-Budget).○
7. (Das Unternehmen ist bzgl. Personalentwicklung & betriebliche Bildung vorbildlich aufgestellt).○